



8 Marzo
2022 **CCOO**
De las palabras a **LOS HECHOS**
PARA LA IGUALDAD
TENEMOS UN PLAN

LOS PLANES DE IGUALDAD SON LA HERRAMIENTA FEMINISTA EN LOS CENTROS DE TRABAJO

Cansadas de esperar a que el tiempo sitúe la igualdad real como un principio. Hastiadas, horrorizadas y resistentes al negacionismo y el avance de la derecha. Preocupadas de la elevada crispación en el movimiento feminista y ante la necesidad de abrir diálogo y espacios nuevos, **CCOO** trabaja cada día para conseguir mejorar las condiciones de la vida y de trabajo de las mujeres con hechos concretos.

La revolución feminista es tan intensa como inmensa, transversaliza cualquier acto o actividad por mínima que pudiera parecer, hasta el punto de provocar importantes fricciones sobre la reconfiguración social e incluso económica y por ello, en esta revolución imparable, **CCOO** quiere seguir sumando, como siempre lo ha hecho, su granito de arena. La actuación cotidiana de defensa de la igualdad y la lucha contra la discriminación es la pauta de trabajo transversal de **CCOO**, con hechos y no solo con palabras, con un Plan.

Algunos de estos hechos son muy recientes y, solo por ejemplificar, podemos hablar de la importancia que para las trabajadoras tiene la aprobación de la reforma laboral, la subida del Salario Mínimo Interprofesional o la de los salarios mínimos de los convenios.

Las mujeres necesitamos recursos suficientes para tener una vida autónoma, un trabajo seguro, decente y con buenas condiciones laborales para conseguir estabilidad, una asunción corresponsable de los cuidados y las labores domésticas por parte del Estado y de los hombres para no estar sobreexplotadas y tener cierto bienestar.

Este 8M queremos reconocer el trabajo de todas las feministas realizan en su vida diaria, pero también utilizar esta fecha para que en los centros de trabajo se debata sobre las desigualdades y discriminaciones existentes en estos.

Es en los centros de trabajo donde se despliega la negociación, implementación y evaluación de las medidas y planes de igualdad. En el CSIC estamos a punto de aprobar el III Plan de Igualdad del CSIC que supone un avance con respecto al actualmente vigente si bien **CCOO** sigue lamentando la cicatera posición de nuestra administración que plantea solo la incorporación de “medidas realistas que se puedan cumplir” (desde su perspectiva).

Las medidas que se incorporan en el nuevo III Plan no son ni mucho menos todas las que deberían estar, pero esperamos que supongan un compromiso hacia adelante en temas fundamentales como la eliminación de la alta tasa de temporalidad que afecta especialmente a las mujeres, la corrección de la gráfica, ya de pinza, en la carrera científica o la eliminación de la brecha salarial materializada, con los datos actuales de los que disponemos, fundamentalmente en las productividades.



Lo que sí resulta fundamental denunciar públicamente es el problema que seguimos teniendo con los casos de

acoso sexual que se dan dentro del CSIC cuando denuncias, que se presentan al amparo del Protocolo de prevención y actuación frente al acoso sexual y por razón de sexo del CSIC, pese a dilucidarse como casos de acoso sexual tras la pertinente investigación de la Asesoría Confidencial, resultan simplemente sancionados como faltas leves infringiendo la propia legislación que se establece en el TREBEP que cataloga los casos de acoso sexual como faltas muy graves. **LA TOLERANCIA CERO FRENTE AL ACOSO SEXUAL** queda en una mera declaración banal de intenciones y papel mojado que una institución, que dice tener un compromiso explícito con la igualdad, no puede permitirse.

Para **CCOO** todos los días son 8 de marzo, pero aprovechando esta fecha **MANIFIESTA** su compromiso por llevar el feminismo a los centros de trabajo en sus múltiples formas y colocar los planes de igualdad como herramienta política del mismo. Así mismo quiere con ellos contribuir a ensanchar el feminismo sumando espacios y que las actuaciones en los centros de trabajo se añadan a la acción feminista que otros colectivos despliegan en la calle.

Por todo ello, con este manifiesto proponemos a todo el mundo desplegar la acción feminista en todos sus centros de trabajo en día 8 de marzo por la mañana y asistir a las convocatorias de las manifestaciones que se realicen en sus respectivas ciudades.

Porque el feminismo no se deja en las puertas de los centros de trabajo y porque juntas somos más fuertes

