

MOVILIZACIÓN

TÚ DECIDES. SI ESTÁS DE ACUERDO, CONTESTA ENVIANDO TU RESPUESTA A LOS 3 SINDICATOS QUE LA PROMOVEMOS

¿CUÁNDO, CÓMO Y POR QUÉ?

UGT, CCOO y CSIF hacemos un llamamiento a los trabajadores y trabajadoras de la Seguridad Social para un proceso de movilización sostenido y creciente en el tiempo cuyo objetivo, si fuera necesario, es la total paralización de la gestión del Sistema de la Seguridad Social hasta conseguir el cumplimiento de las recomendaciones de los acuerdos alcanzados con las organizaciones sindicales en materia de recursos humanos, de los Pactos de Toledo y la garantía de un servicio público de calidad con los medios necesarios para ello.

La gravedad de esta decisión, de la que **CCOO, CSIF y UGT** somos plenamente conscientes, pretende evitar males mayores, ya que el Gobierno ha acreditado sobradamente una total indiferencia ante el progresivo deterioro de la calidad del servicio que presta la Seguridad Social y de las condiciones en las que han de hacerlo las trabajadoras y trabajadores que lo hacen posible.

La pérdida de efectivos no repuestos, el incremento de las cargas de trabajo, la falta de ordenación de los recursos humanos, el despilfarro en la estéril externalización de servicios y otras políticas que, al amparo del espejismo de la modernización, han transformado un servicio amable y respetuoso con la ciudadanía en una Administración deshumanizada, que deja a la ciudadanía sin atención, son motivos suficientes, a nuestro juicio, para exigir lo que sucesivos gobiernos y partidos políticos han reconocido como una necesidad desde hace más de treinta años: la estructura única para el sistema y la reordenación de sus recursos humanos.

Como Organizaciones Sindicales y representantes del personal de la Seguridad Social, **CSIF, UGT y CCOO** no podemos permitir que continúe el deterioro del Sistema hasta su extinción.

La única respuesta que hemos recibido del actual Ministro a nuestra petición de dialogo ha sido el silencio, aunque mientras tanto se hayan derivado muchos millones de euros hacia empresas externas, creado más de quinientas jefaturas para repartir a dedo, o contratado más de mil interinos sin que se hayan incrementado los efectivos de la Seguridad Social ni se hayan ordenado su red de oficinas ni los puestos de trabajo conforme a sus niveles reales de responsabilidad y carga de trabajo.

El proceso de movilización, que tiene por objeto evitar la huelga, inicia con esta **sencilla encuesta** al personal al objeto de conocer su grado de compromiso en cuanto a su participación, y continuará, en caso favorable, con la realización de concentraciones, manifestaciones, ruedas de prensa, contacto con los grupos políticos y otros agentes sociales, para evolucionar, si fuera necesario, hacia la realización de actuaciones de colectivos estratégicos, paros parciales, y huelga general del Sistema de la Seguridad Social.

¿Estás de acuerdo en el inicio del proceso de movilización?

SÍ

NO