

**CCOO informa CCOO informa CCOO informa CCOO informa CCOO informa**

## **GRUPO DE TRABAJO DEL INE**

**Reunión de 23 de abril de 2019**

**De entre los temas tratados en esta reunión destacamos los siguientes:**

### **Personal fijo discontinuo.**

La Secretaria General del INE (SG) nos informa que Función Pública admite la conversión de puestos fijos discontinuos a puestos a tiempo completo, lo que constituye sin duda una magnífica noticia para este personal. Por supuesto se trata de una novación contractual voluntaria.

Desde CCOO ya sabéis que llevamos muchos años demandando la mejora de la relación laboral de los fijos discontinuos, últimamente con demandas judiciales. Seguiremos luchando hasta ver culminado este asunto. El INE nos advierte que queda un último trámite por salvar ante la Costes de Personal, trámite que a nuestro juicio debería estar más que solventado. En todo caso, esto se ha de solucionar pues la situación crítica del empleo del INE, y las demandas de los trabajadores las vamos a defender hasta el final. En el mismo sentido, el INE nos indica que las plazas se dotaran en las provincias donde residen los trabajadores/as, cuestión de lo más racional. Por supuesto el personal indefinido no fijo discontinuo deberá seguir el mismo camino, y en este sentido seguimos perseverando hasta que lo consigamos, siempre con vuestro apoyo, esto se consumará en los procesos de estabilización de empleo, donde probablemente se producirá –además– una conversión de la relación jurídica de personal laboral a funcionario, no solo para este personal, sino para todo el personal laboral cuyas actividades se reseñan en el Anexo II del IV Convenio Único y que corresponderían a personal funcionario, cuestión que se ratifica en los acuerdos firmados por la Ministra de Política Territorial y Función Pública, por CCOO, y demás sindicatos (excepto el sindicato ELA), esto se firmó el pasado 4 de marzo.

### **Procesos de elecciones en marcha.**

Nos informan del proceso de elecciones, y las incidencias, contrataciones, etc. En primer lugar nos aclaran que el personal laboral cobrará productividad y/o horas extras. No son incompatibles ambos conceptos retributivos. Acabados los procesos deberemos llegar a un acuerdo con el INE, pues este asunto como todo el mundo sabe ha sido objeto de una gran preocupación y diversas denuncias, al menos por CCOO. Desde luego el negro episodio sufrido desde 2016 parece que lo vamos a superar con la ayuda del Presidente del INE, no podemos decir lo mismo de la Secretaria General, y sin extendernos más, solo diremos que todos hemos de aprender de lo que ha pasado, el daño al clima y la convivencia laboral ha sido muy grande.

Se han formalizado hasta el 24 de abril 684 contratos de personal temporal, el volumen de voto por correo ha sido considerable en determinadas Delegaciones, y la confluencia con fiestas, semana santa, etc., ha complicado sobremanera los trabajos, sin duda, el mayor activo del INE: sus empleados y empleadas, van a culminar con éxito este proceso, como siempre, aun con las dificultades y la poca consideración que se ha tenido con el personal laboral, desde CCOO contribuiremos a mejorar y normalizar esta situación.

Denunciamos de nuevo determinadas exclusiones de personal para el trabajo de elecciones, aunque finalmente se ha arreglado. También la persistencia del INE en reflejar en los contratos del personal temporal cláusulas que consideramos abusivas. El personal contratado cobrará sus nóminas en el momento en el que Ministerio del Interior facilite el presupuesto al INE, los contratados renovaran su relación laboral, lo lógico es que se haga inmediatamente después de que acaben el primero.

### **Cuerpo General Administrativo -- C1 Estadístico -- y Ofertas de empleo público.**

Una vez que concluya el proceso selectivo recién finalizado del C1 Estadístico, hoy 25 de abril se publica en el BOE los aprobados definitivos y puntuaciones, se pondrá en marcha un nuevo proceso, previsiblemente antes del verano. De este nuevo proceso que se abre también a plazas libres, unas 22 plazas, más otras 50 de promoción interna, se constituirá una Bolsa de interinos para los aprobados sin plaza (de los libres), al igual que

se está haciendo en los cuerpos generales y en las convocatorias de personal laboral fijo. Con anterioridad a los nuevos procesos hemos solicitado que oferten plazas en concurso a los actuales C1 estadísticos, ya que hay excedentes y personal desplazado que debería optar a vacantes, y es muy necesario y demandado por los afectados/as.

Por otra parte nos informan de la convocatoria de 17 plazas de C1 estadísticos interinos para cubrir necesidades perentorias de personal en diversas provincias (no las citaron). La oferta es ridícula, y da una idea de hasta donde ha llegado la mala gestión de personal en nuestro Organismo, y de los que lo dirigen. Hemos planteado diversas cosas, además de la denuncia crítica a la que nos ha llevado la penosa planificación. Situación reiteradamente advertida por CCOO con datos en la mano, de jubilaciones, traslados, abandonos, fallecimientos, edad de la plantilla, etc., que mes a mes, año tras año hemos advertido al INE sin ninguna actuación, y ahora viene lo que viene. Por supuesto ninguna autocritica del INE, lo lamentable es que además echan la culpa a la falta de apoyo del Ministerio, cuando se han negado sistemáticamente a solicitar OEP en los últimos años.

### **Movilidad. Traslados. Permutas.**

Se deniegan adscripciones temporales, dentro y fuera del INE. En cuanto a la posibilidad de asignación de complementos, o cambios en los mismos, nuestra posición sigue siendo la misma, que se oferten y se asignen de manera que no se produzcan discriminaciones o posibles reclamaciones por adjudicaciones "arbitrarias" o que produzcan desigualdades entre los trabajadores, cuestión absolutamente razonable.

Sigue sin resolverse el tema de las dudas con las permutas, cuestión que debe dilucidarse en el Grupo de interpretación de CIVEA del Convenio. En cuanto a la posibilidad de asignación de un complemento horario a un trabajador de SSCC, creemos que con independencia de dicho complemento horario, al trabajador en cuestión debería asignársele un complemento de especial responsabilidad por las tareas que está desempeñando.

### **Acuerdo de Productividad (no campo). Abonos e Incidencias.**

Se aprueban la mayoría de las propuestas. Se rechazan aquellas que están insuficientemente motivadas o no se acogen al Acuerdo, ni mínimamente. Desde CCOO reiteramos que las propuestas de productividad exigen una redacción en la que se justifique más y mejor su solicitud, lo seguimos comprobando mes a mes.

### **Externalizaciones y programación de trabajos en el INE**

Decenas de millones de euros que van a parar a las empresas privadas con el beneplácito del INE. La situación clama al cielo la sangría de personal no tiene precedentes, la falta de previsión y medidas indescriptibles. Y la cabeza de alguien ya empieza a estar en peligro, deberían plantearse cambios en la cúpula, está más que cantado que hay que hacer algo, a la vista del colapso del Organismo.

### **Calendario laboral**

Se aplaza la adaptación a la nueva Instrucción de Jornada y horarios para después de elecciones. Aunque la intención de la Secretaria General es aplazarlo aún más, a julio, cuestión que rechazamos.

**Desde CCOO vamos a defender, entre otras:** Ampliación a las 7,00 horas la entrada, implantación de 15 minutos a la entrada y a la salida no computables (cortesía horaria), mejoras en CATI tarde, bolsa de horas por conciliación, mejoras en horarios de veranos y festivos. También hemos planteado a la SG que para poner en práctica algunas de estas medidas no hay que esperar mucho más, aunque entendemos que inmersos en los procesos de elecciones no es el mejor momento, pero inmediatamente después no debería haber problema.

### **Ruegos y preguntas**

\* Sobre la estabilización de empleo no tienen nada que informar. Solicitamos las Bases para la convocatoria de C1 estadísticos interinos. \* CATI tarde, no tienen planteamientos con lo que va a pasar con estas unidades. Estan externalizando lo que no se puede realizar con el personal disponible, improvisando soluciones sobre la marcha. \* Seguro para automóviles propios del personal de campo. La solución de éste asunto se demorará al menos hasta el 1 de julio. Sigue sin solucionarse el tema de las tarjetas regalo de Presupuestos Familiares.

